

Die gesetzlichen Normen für den Einzelarbeitsvertrag (OR Art. 319 ff.)

Artikel

- A. Begriff und Entstehung**
- 319 I. Begriff
- 320 II. Entstehung
- B. Pflichten des Arbeitnehmers**
- 321 I. Persönliche Arbeitspflicht
- 321a II. Sorgfalts- und Treuepflicht
- 321b III. Rechenschafts- und Herausgabepflicht
- 321c IV. Überstundenarbeit
- 321d V. Befolgung von Anordnungen und Weisungen
- 321e VI. Haftung des Arbeitnehmers
- C. Pflichten des Arbeitgebers**
- I. Lohn
- 322 1. Art und Höhe im Allgemeinen
- 322a 2. Anteil am Geschäftsergebnis
- 322b 3. Provision a. Entstehung
- 322c b. Abrechnung
- 322d 4. Gratifikation
- II. Ausrichtung des Lohnes
- 323 1. Zahlungsfristen und Termine
- 323a 2. Lohnrückbehalt
- 323b 3. Lohnsicherung
- III. Lohn bei Verhinderung an der Arbeitsleistung
- 324 1. bei Annahmeverzug des Arbeitgebers
- 324a 2. bei Verhinderung des Arbeitnehmers a. Grundsatz
- 324b b. Ausnahmen
- 325 IV. Abtretung und Verpfändung von Lohnforderungen
- V. Akkordlohnarbeit
- 326 1. Zuweisung von Arbeit
- 326a 2. Akkordlohn
- VI. Arbeitsgeräte, Material und Auslagen
- 327 1. Arbeitsgeräte und Materialien
- 327a 2. Auslagen a. im Allgemeinen
- 327b b. Motorfahrzeug
- 327c c. Fälligkeit
- VII. Schutz der Persönlichkeit des Arbeitnehmers
- 328 1. Im Allgemeinen
- 328a 2. Bei Hausgemeinschaft
- 328b 3. Bei der Bearbeitung von Personendaten
- VIII. Freizeit, Ferien und Urlaub für ausserschulische Jugendarbeit
- 329 1. Freizeit
- 329a 2. Ferien a. Dauer
- 329b b. Kürzung
- 329c c. Zusammenhang und Zeitpunkt
- 329d d. Lohn
- 329e 3. Urlaub für ausserschulische Jugendarbeit
- IX. Übrige Pflichten
- 330 1. Kautio
- 330a 2. Zeugnis

	D. Personalvorsorge	
331	I. Pflichten des Arbeitgebers	
331a	II: Beginn und Ende des Vorsorgeschatzes	
331b	III. Abtretung und Verpfändung	
331c	IV. Gesundheitliche Vorbehalte	
	V. Wohneigentumsförderung	
331d	1. Verpfändung	
331e	2. Vorbezug	
	E. Rechte an Erfindungen und anderen immateriellen Gütern	
332	I. Erfindungen	
332a	II. Gewerbliche Muster und Modelle	
	F. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
333	1. Wirkungen	
333a	2. Konsultation der Arbeitnehmervertretung	
	G. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
334	I. Befristetes Arbeitsverhältnis	
	II. Unbefristetes Arbeitsverhältnis	
335	1. Kündigung im Allgemeinen	
335a	2. Kündigungsfristen	a. im Allgemeinen
335b		b. Während der Probezeit
335c		c. Nach Ablauf der Probezeit
335d	Massenentlassung	1. Begriff
335e		2. Geltungsbereich
335f		3. Konsultation der Arbeitnehmervertretung
335g		4. Verfahren
	III. Kündigungsschutz	
336	1. Missbräuchliche Kündigung	a Grundsatz
336a		b. Sanktionen
336b		c. Verfahren
336c	2. Kündigung zur Unzeit	a. durch den Arbeitgeber
336d		b. durch den Arbeitnehmer
	IV. Fristlose Auflösung	
337	1. Voraussetzungen	a. aus wichtigen Gründen
337a		b. wegen Lohngefährdung
337b	2. Folgen	a. bei gerechtfertigter Auflösung
337c		b. bei ungerechtfertigter Entlassung
337d		c. bei ungerechtfertigtem Nichtantritt oder Verlassen der Arbeitsstelle
	V. Tod des Arbeitnehmers oder des Arbeitgebers	
338	1. Tod des Arbeitnehmers	
338a	2. Tod des Arbeitgebers	
	VI. Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
339	1. Fälligkeit der Forderungen	
339a	2. Rückgabepflichten	
339b	3. Abgangsentschädigung	a. Voraussetzungen
339c		b. Höhe und Fälligkeit
339d		c. Ersatzleistungen
	VII. Konkurrenzverbot	
340	1. Voraussetzungen	
340a	2. Beschränkungen	
340b	3. Folgen der Übertretung	
340c	4. Wegfall	
341	H. Unverzichtbarkeit und Verjährung	
342	I. Vorbehalt und zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts	
343	K. Zivilrechtspflege	